



"Talents"

*Connaissance de soi et
de ses ressources dans le travail*

*Talents II : M. Jean ANONYME
27.09.2012 / N° b818cd4e55e7 / Agence Team Management
© TLP-Navigator / www.tlp-navigator.com*

Bienvenue Jean ANONYME,

Le profil *Talents* vous propose une rencontre avec le meilleur de vous-même. Il met en évidence vos atouts pour vous soutenir dans vos choix professionnels et dans vos entreprises.

Car souvent nous restons ignorants de nos talents spécifiques. Nous supposons que ce que nous faisons avec facilité, tout le monde peut également le faire, moyennant un petit effort de volonté. Une bonne partie des difficultés rencontrées dans le monde du travail repose sur cette méconnaissance des différences individuelles et sur le présupposé selon lequel fondamentalement nous fonctionnerions tous de manière à peu près identique.

En réalité chacun de nous a des aptitudes différentes et malgré nos efforts nous ne pouvons pas exceller en tout. Nous avons nos voies de garage dans lesquelles nous piétons, gaspillant notre temps et notre énergie. **Nous avons aussi nos voies d'excellence, des voies dans lesquelles nous apprenons avec plaisir et facilité, et sommes en mesure d'atteindre rapidement des résultats supérieurs. Ce sont celles-ci qu'il faut repérer et emprunter systématiquement pour pleinement réaliser notre potentiel.**

Nous espérons que votre profil vous aidera à mieux vous connaître et à valoriser vos talents, conditions premières pour renforcer la confiance en soi et "bien mener sa barque".

Nous vous souhaitons une très bonne lecture !

TLP-Navigator

Indications préalables :

Le profil "Talents" n'a évidemment pas la prétention de présenter toute la richesse et le caractère unique de votre personnalité. Il ne traite pas d'aspects tels que votre expérience, votre culture, votre éthique, votre quotient intellectuel, votre conscience et votre discernement, etc. Son but n'est pas non plus de vous cataloguer à l'intérieur d'une taxinomie. Il vise essentiellement à mettre en évidence votre dynamique dans le travail – vos principales prédispositions, vos motivations et atouts – ainsi que des voies de développement personnel.

Les informations contenues dans ce profil servent d'éléments de réflexion. TLP-Navigator ne saurait être tenu responsable de décisions qui découleraient de leur lecture.

Vos commentaires sur votre profil sont utiles et bienvenus. Merci d'en faire part sur : www...

© TLP-Navigator 2012 Tous droits réservés. Ce document est protégé par les lois internationales sur le droit d'auteur et la protection de la propriété intellectuelle.



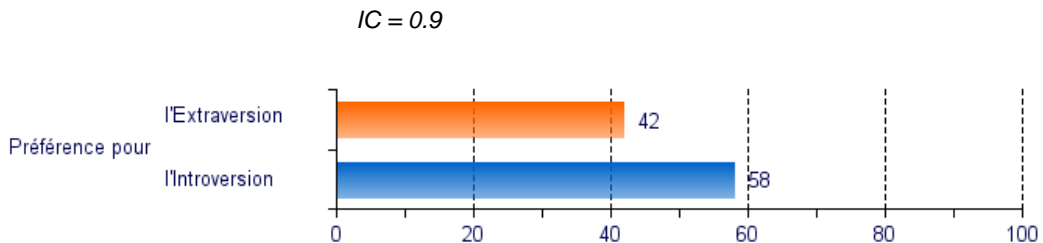
VOS PREFERENCES DANS LE TRAVAIL

Modalité de la Relation

Notre énergie peut s'orienter dans deux directions opposées :

- vers l'extérieur, vers autrui, dans un rapport spontané et immédiat avec le monde (préférence pour l'Extraversion),
- vers nous-même, de manière réflexive, dans une relation avec nos pensées et notre vie intérieure (préférence pour l'Introversion).

Vos réponses au questionnaire *Talents* indiquent que vous êtes avant tout une personne réfléchie qui préférez donc vous alimenter à une source intérieure.

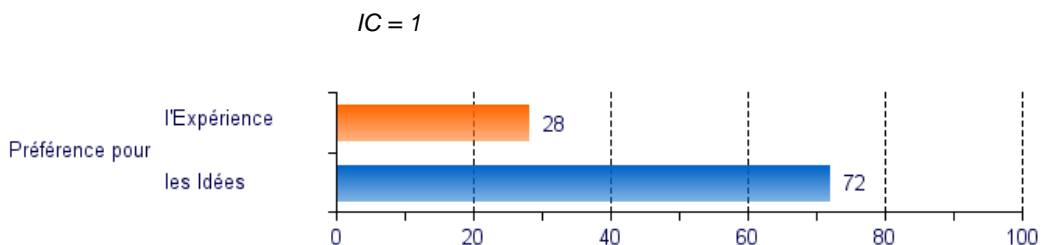


Modalité de la Perception (fonction cognitive)

Nous pouvons nous représenter les choses en nous référant :

- à nos sensations et aux données concrètes, attentif aux détails présents et aux réalités pratiques (référence à l'Expérience),
- à notre intuition, pour concevoir, au-delà de la situation présente, une vision globale et les possibilités qu'elle recèle (référence aux Idées).

Vos réponses au questionnaire *Talents* indiquent que vous aimez développer de nouvelles Idées et imaginer des pistes d'avenir.



IC = Indice de Cohérence (< 0.7, la tendance est considérée comme peu marquée).

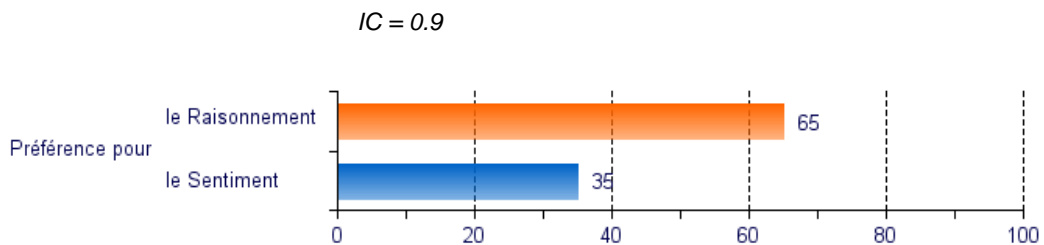


Modalité de la Décision (fonction judiciaire)

Nous pouvons prendre nos décisions :

- rationnellement, "avec notre tête", de manière "froide" et distanciée, pour viser la plus grande objectivité (décision fondée sur le Raisonnement),
- de manière personnelle, subjective, "avec notre cœur", en fonction de ce que nous estimons être bien ou mal (décision fondée sur le Sentiment).

Vos réponses au questionnaire *Talents* indiquent que vous prenez plus facilement vos décisions lorsque vous pouvez analyser la situation de manière objective.

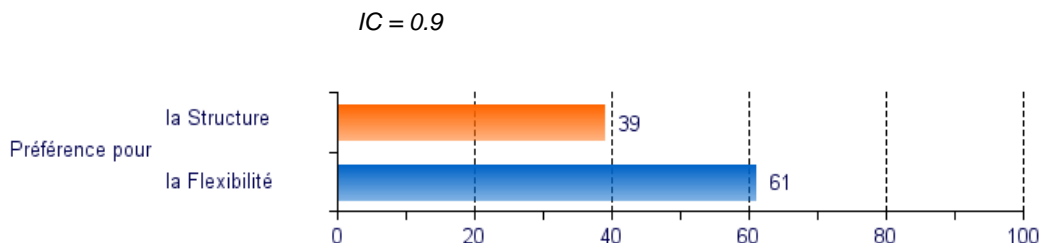


Modalité de l'Action

Dans l'action, nous pouvons :

- fixer et suivre des plans afin de maîtriser le cours des choses (préférence pour la Structure)
- laisser les choses ouvertes afin de pouvoir nous adapter au fur et à mesure (préférence pour la Flexibilité).

Vos réponses au questionnaire *Talents* indiquent que vous privilégiez une approche souple qui vous laisse un maximum de possibilités d'adaptation.



IC = indice de cohérence (< 0.7, la tendance est considérée comme peu marquée)



VOS TALENTS EN UN COUP D'OEIL : *Investigateur, Concepteur et Stratège*

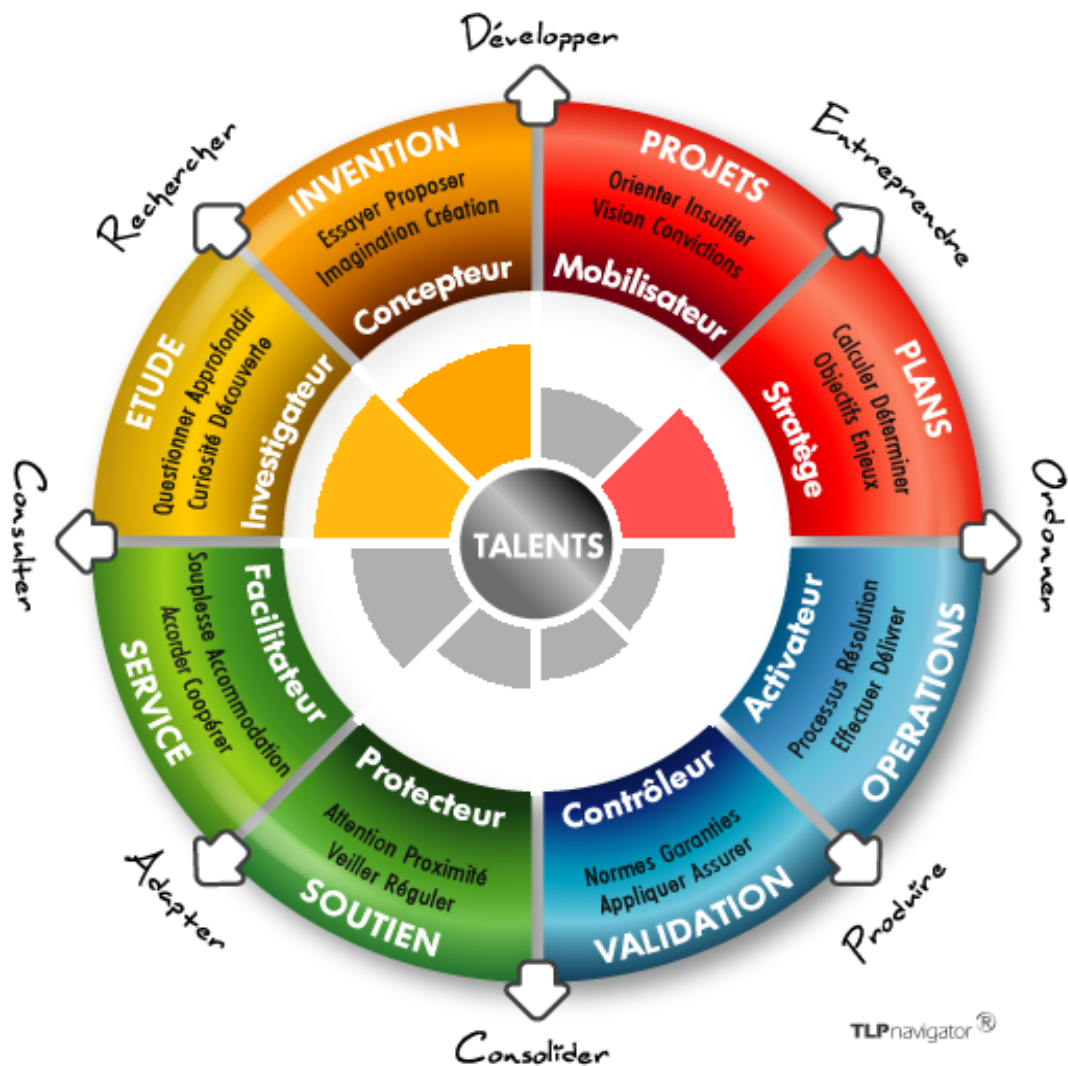
Chacun de nous est composé de forces, de tendances, de préférences, combinées de manière singulière et originale. Ce qui nous différencie les uns des autres dans le travail, c'est la hiérarchie selon laquelle ces forces sont organisées.

La combinaison de vos préférences personnelles (cf. 2 pages précédentes) vous fait bénéficier d'un maximum de puissance dans les fonctions Etude et Invention.

C'est tout particulièrement dans des rôles d'**Investigateur** - questionner, approfondir, apprendre - et de **Concepteur** - imaginer, expérimenter, proposer - que vous pouvez le mieux réaliser votre potentiel et devenir, avec de la formation et de la pratique, très performant.

Vous disposez d'un troisième talent : **Stratège** - évaluer les risques, définir les objectifs.

Globalement vous avez moins de ressources dans les domaines en bleu et en vert sur le modèle TLP-Navigator ci-dessous.



Le cadran Navigator présente la logique des Fonctions dans le travail (cf. Présentation p.2-3).



PRINCIPAUX ATOUTS : concevoir de nouvelles approches

Avant tout attiré par les conceptions nouvelles, vous avez une âme de chercheur. Les problèmes difficiles aiguillonnent votre curiosité : votre plaisir, c'est d'approfondir et de dépasser les limites du connu. Vous n'acceptez pas d'en rester aux apparences et aux prétendues évidences ; vous adorez explorer, de manière autonome, les questions complexes pour tenter d'y voir plus clair. Vous êtes fondamentalement motivé par le besoin de comprendre.

Chaque fois que le défi intellectuel est de taille, qu'il suppose une investigation sérieuse pour discerner les causes et les effets et pour trouver un modèle d'explication probant, vous êtes partant. La recherche du pourquoi et du comment vous passionne et vous pouvez rester longtemps absorbé par un sujet qui résiste à la pensée.

Votre puissance de réflexion permet de saisir les rapports cachés entre les éléments d'un système et de proposer des schémas explicatifs originaux.

L'une de vos principales qualités repose sur votre capacité de lecture et de déchiffrement. Vous élaborez aisément des représentations d'ensemble qui intègrent un grand nombre de variables.

Pour mener à bien vos recherches, vous restez à l'affût d'informations et de connaissances nouvelles. Vous vous montrez ouvert aux idées inédites et prêtez une oreille attentive à tout ce qui peut contribuer à enrichir votre compréhension. Souvent vous vous plongez dans des documents qui vous passionnent.

Il est vital pour votre équilibre personnel de maintenir une certaine distance entre vous et votre environnement, pour rester indépendant, à même de mener vos analyses avec un maximum d'objectivité. Vous tenez à contempler les choses avec détachement, impartialité et lucidité. Vous n'aimez pas vous sentir lié à des obligations et à des engagements susceptibles de limiter votre liberté de pensée.

Votre esprit critique vous pousse à faire varier les points de vue et à remettre les opinions en question. Vous êtes un adepte du doute méthodique. Vous luttez contre les préjugés, mettant le doigt sur les défaillances et les incohérences logiques, que ce soit dans vos propres raisonnements ou dans ceux d'autrui. A vos yeux, toute chose demande à être régulièrement rediscutée, tournée et retournée, pour trouver une nouvelle perspective et un éclairage susceptible de nous faire progresser. Plus que tout vous tenez à cette fluidité mentale. La recherche et l'innovation constituent à vos yeux le charme de l'existence.

Il vous arrive de repousser le moment de la décision pour vous laisser le temps d'approfondir encore la réflexion. Vous ne vous engagez pas à la légère : vous tenez à pouvoir maîtriser intellectuellement les tenants et les



aboutissants de l'objet en question, imaginer différentes options et en peser logiquement les avantages et les inconvénients. Vous êtes parfois surpris de constater que certains, autour de vous, décident très spontanément, sans grande analyse de situation. Leur processus de décision ne les pousse pas à aller aussi loin que vous dans la délibération.

A vos yeux, le résultat en lui-même est presque moins intéressant que le chemin qui y conduit. Une fois la solution trouvée, sa mise en œuvre vous paraît moins excitante, vous préférez réinvestir votre énergie dans un nouvel enjeu intellectuellement captivant. L'application de recettes et de modes d'emploi connus vous paraît vite rébarbative.

Pour la même raison, vous n'investissez pas outre mesure dans la gestion du quotidien et plus généralement dans tout ce qui n'a pas l'attrait de l'inconnu. **Les tâches routinières, qui ne vous apprennent rien, vous donnent l'impression de perdre votre temps.** Lorsque les possibilités de conception et de développement sont réduites, vous perdez de votre élan.



AVEC AUTRUI : vous tenez à votre liberté de pensée

Vous travaillez volontiers seul, concentré sur le sujet qui vous occupe, lisant, rédigeant, développant vos idées en suivant votre propre cheminement logique. Professionnellement votre activité vous comble quand vous êtes rétribué pour faire un travail qui vous laisse la latitude d'approfondir les sujets à votre guise.

Vous êtes prêt à travailler en équipe, mais sans pour autant vous laisser absorber par le groupe. Vous aimez conserver votre liberté de manœuvre.

Vous supportez mal les pesanteurs des systèmes hiérarchisés. Vous n'êtes pas à l'aise, par exemple, quand vous devez vous soumettre à des programmes contraignants qui ne vous permettent pas de poursuivre vos travaux avec la liberté nécessaire.

Lorsque vous vous sentez entravé par des résistances bureaucratiques ou politiques, il vous arrive d'emprunter une voie séparée, de traverse. Si les autres vous suivent, tant mieux, sinon tant pis, vous êtes prêt à poursuivre votre recherche seul, en dépit de l'opposition ou de l'indifférence des autres. Vous avez suffisamment confiance en la puissance de votre démarche pour ne pas hésiter à emprunter une voie personnelle. Vous avez un côté libre-penseur.

Même si vous allez volontiers discuter avec vos collègues les plus sagaces, dans l'ensemble vous vous montrez discret. **Vous préférez vous taire plutôt que d'énoncer des évidences.** Vous avez l'impression que les gens ont tendance à trop parler, qu'ils en restent conventionnellement à la surface des choses, se contentant trop souvent de répéter de manière conformiste ce qui se dit autour d'eux.

De votre côté vous pouvez donner l'impression à votre entourage d'être un peu étrange. Certains peut-être vous jugent insuffisamment sociable, quelque peu mystérieux, retranché dans votre for intérieur et témoignant en définitive de peu d'intérêt pour les choses simples de la vie de tous les jours.

Votre côté cérébral peut vous faire passer pour détaché, voire hautain, ce que vous n'êtes certainement pas. Il peut vous arriver en particulier de troubler les personnes sentimentales, qui ont besoin de se sentir proches, de vivre à l'unisson de manière solidaire. Elles ont l'impression que vous restez à l'écart et que vous n'avez guère besoin des autres. Elles souhaiteraient vous voir plus présent et plus impliqué dans la vie collective.

Il est vrai que vous ne manifestez pas spontanément vos sentiments et que vous avez probablement moins besoin de contacts que la moyenne des gens. Si la conversation prend un tour trop personnel, vous préférez la détourner vers un sujet plus général.

Vous n'êtes pas non plus très soucieux des préoccupations d'ordre matériel. **Vu que vous restez longtemps absorbé dans vos idées, il vous arrive de passer à côté de ce que les autres disent ou font.** Il se peut aussi que vous



sous-estimiez votre impact sur les gens et que vous soyez surpris par l'importance qu'ils accordent à une réflexion qui, dans votre esprit, n'était qu'une boutade.

En certaines occasions vous pouvez cependant vous montrer très animé, voire intarissable, en particulier lorsque vous traitez d'un sujet qui vous intéresse. Les idées apparaissent clairement à votre esprit et vous tenez à exposer les choses avec justesse. Vous n'êtes pas avare d'explications, mais dans la communication vous attendez des autres un maximum d'écoute et de pertinence. Une pensée embarrassée ou un discours approximatif vous rendent vite impatient. Si l'échange n'apporte rien de nouveau, vous préférez retourner dans votre for intérieur.

Vous appréciez les débats, même âpres. **Lorsque des raisonnements vous paraissent obscurs ou logiquement déficients, vous pouvez vous montrer critique, voire piquant,** même si vous restez fondamentalement bienveillant et que votre intention n'est nullement de blesser. Vous faites vous-même sans difficulté le distinguo entre la personne elle-même et le raisonnement qu'elle tient, mais certains ne font pas nécessairement cette séparation et vos remarques peuvent parfois être interprétées comme des critiques ad hominem.

Vos collègues jugent votre esprit pénétrant et original, mais peut-être trop secret. Il est vrai qu'il n'est pas toujours aisé d'exposer de manière simple des choses un peu nouvelles et insolites. Même si, par souci de vérité, vous souhaitez aller au fond des choses sans faire l'économie de subtilités, il reste primordial de régulièrement vous assurer d'être bien compris. Rappelez-vous le mot de Tocqueville : "Une idée fausse, mais claire et précise, aura toujours plus de puissance dans le monde qu'une idée vraie, mais complexe" (*De la Démocratie en Amérique*). Ceux qui vous connaissent bien sont conscients de l'originalité et de la valeur de votre contribution, mais dans un milieu plus large, du fait de votre relative discrétion, il est probable que tout le monde ne reconnaisse pas nécessairement votre apport à sa juste valeur.



CHOIX PROFESSIONNELS : tirez le meilleur parti de vos talents

Pour utiliser ses propres ressources à bon escient, dans des activités qui offrent le plus de chance de performance et d'épanouissement personnels, chacun a intérêt à connaître ses talents et à les cultiver dans ses domaines de prédilection.

Comme indiqué sur le modèle TLP-Navigator, **l'ensemble de vos qualités vous fait bénéficier de talents remarquables dans le domaine Etude et Invention.** Là vous évoluez avec naturel et facilité, dans un rapport efforts / résultats optimal.

Vous pouvez certes fonctionner convenablement dans d'autres secteurs d'activité, mais c'est avant tout lorsque vous êtes appelé à approfondir les problématiques et à proposer des innovations que vous êtes en mesure de donner le meilleur de vous-même, ce qui est un must dans un environnement professionnel de plus en plus exigeant et compétitif.

Très dynamique au stade de la création et de la conception, vous prenez à cœur les activités de Recherche et vous aimez communiquer vos idées aux personnes intéressées par vos travaux. Captivé par les problématiques complexes, vous avez besoin d'apprendre et de vous former. Vous prenez plaisir à soulever de nouvelles questions et à rechercher des solutions adéquates. Vous êtes hautement utile pour remettre en cause l'existant et générer de nouvelles possibilités.

Ces caractéristiques vous valent d'être très apprécié dans des activités qui exigent des capacités de recherche et de développement. Avec de la formation et de l'expérience dans ce type d'activités - en approfondissant encore vos connaissances et en affinant vos outils d'analyse logique - vous serez à même de tirer le meilleur parti de votre potentiel et d'atteindre rapidement des performances élevées.

Vos aptitudes - qui ne correspondent pas nécessairement à vos goûts - conviennent tout particulièrement dans des activités telles que **l'étude, la science, la méthodologie, la R&D, l'ingénierie, la technique, le conseil, le droit, l'enseignement, etc.**

Ces activités peuvent avoir, comme on le voit, des contenus variables (étude, ingénierie, droit, ...) dont le choix dépend en définitive de vos goûts personnels, de votre formation et de vos intérêts. Leur commun dénominateur est d'exiger de la curiosité et de la créativité.

Plutôt qu'acteur sur la ligne de front, en première ligne, vous préférez sans doute occuper au sein des organisations un rôle fonctionnel, de personne ressource, qui dispose de temps pour recueillir des informations et imaginer de nouvelles options. Vous appréciez les carrières dans lesquelles vous faites face à des problèmes variés ou complexes. Votre esprit chercheur s'avère précieux chaque fois qu'il faut concevoir un projet, un nouveau produit, un nouveau processus.



Vous vous sentez à l'étroit dans les appareils conservateurs et lourdement hiérarchisés. Pour exprimer le meilleur de vous-même vous avez besoin de pouvoir travailler en étroite collaboration avec des personnes compétentes, à l'intérieur d'un milieu de style start-up qui vous permet de poursuivre votre travail selon vos exigences personnelles. Si votre travail devient trop routinier ou bureaucratique, ou si les contraintes extérieures sont pressantes au point de limiter vos développements, vous préférez très probablement changer d'emploi.

Par ailleurs vous disposez de ressources en tant que Stratège, pour élaborer des **Plans**. Vos idées et votre souci de rationalité vous placent en effet souvent au départ de nouvelles entreprises. Lorsque votre concept est suffisamment abouti, vous devenez plus volontaire, définissant des objectifs clairs et organisant les choses pour aller de l'avant. Dans ces moments c'est moins la recherche que la planification judicieuse qui vous intéresse. Vous mettez plus d'ordre et de détermination dans vos positions et contribuez fortement à faire avancer les choses.

Dans ce domaine il est cependant probable que vous vous essouffiez, surtout si vous devez lui consacrer une part importante de votre temps de travail. Entreprendre demande en effet aussi de promouvoir son message en faisant preuve de sens politique, de convaincre et de mobiliser les forces, ce pour quoi vous avez en définitive moins d'énergie.

Les domaines en bleu et en vert vous conviennent moins. Ils ne correspondent pas à vos meilleures ressources et les résultats que vous atteindrez dans ces activités risquent de ne pas être à la hauteur de l'énergie investie.

Les Opérations et la Validation ont un côté contraignant et répétitif qui va à l'encontre de votre goût pour la nouveauté et le changement. Votre côté développeur fait qu'une fois que le plan est en place, vous préférez déléguer les aspects opérationnels et retourner vers de nouvelles recherches. Quant aux activités de Service et de Soutien, elles vous paraissent aussi peu stimulantes : il faut assister, faire preuve de patience et de psychologie, jouer les médiateurs, etc. Cela manque à vos yeux de proactivité.

D'ailleurs lorsque des personnes orientées vers la Validation et le Soutien se penchent longuement sur des procédures et des détails de fonctionnement, vous avez certainement tendance à vous ennuyer.



APTITUDE AU CHANGEMENT : toujours intéressé par les voies de progrès

Plus motivé par les perspectives d'avenir que par la gestion des affaires courantes, vous êtes toujours aiguillonné par les évolutions. Quand un nouvel objectif en ligne de mire vous intéresse, il y a comme une force qui vous appelle et vous dégagez alors une énergie hors du commun. **Les systèmes que vous développez vous accaparent pleinement. C'est la phase de conception qui vous anime le plus et vous pouvez être à l'origine de changements importants.**

Souvent les esprits orientés vers la recherche disposent cependant de moins d'énergie dès lors qu'il faut finaliser les actions sur le terrain. La réalisation oblige en effet d'entrer dans des contingences et des soucis de toutes sortes qui leur paraissent vite ennuyeux. Il faut convaincre et parfois jouer des coudes pour imposer ses vues. L'action publique perturbe en définitive la tranquillité requise pour bien méditer et il arrive que les Investigateurs, par manque de persévérance, ne commercialisent pas l'objet qu'ils ont développé, même si celui-ci est judicieux et à bout touchant.

Leur côté optimiste les pousse à supposer que le travail à accomplir est plus léger et plus facile qu'il n'est en réalité. Pour eux, élaborer un concept, c'est en quelque sorte avoir fait l'essentiel. Ensuite ils ont tendance à considérer que l'intendance suivra. Leurs faits et gestes restent ainsi en deçà de leur performance intellectuelle, la plus belle et la plus intéressante à leur goût.

Ceci n'est probablement pas vrai dans votre cas. **Même si c'est le plaisir de la conceptualisation qui prime, la réalisation ne vous paraît pas secondaire.** Comme nous l'avons vu, vous tenez à donner forme à vos idées et à planifier les actions pour mettre vos projets sur les rails.

Une fois que les actions sont définies et qu'il faut passer dans la phase opérationnelle proprement dite, vous avez cependant intérêt à vous associer à des personnalités complémentaires. Il serait bon de vous entourer de collaborateurs ayant des atouts dans le champ des Opérations, qui ont du plaisir à produire et à contrôler les prestations. A la nature plutôt improbable de la conception, ces personnes préfèrent en effet la matérialité de l'action et de ses résultats.



STYLE DE MANAGEMENT : vous laissez volontiers de l'autonomie

A priori l'accès à une position hiérarchique ne vous motive pas outre mesure. **Pour vous, l'autorité réelle réside beaucoup plus dans la compétence que dans le statut.** Si vous occupez un rôle de manager, vous n'êtes certainement pas du genre à abuser de votre pouvoir. De même que vous supportez peu d'être contrôlé de près dans vos propres activités, vous n'aimez pas exercer une forte pression sur les autres ni devoir assurer un suivi rapproché de leur travail.

Vous avez tendance à accorder à vos collaborateurs une large autonomie, ne fixant des obligations et des règles strictes que si elles s'avèrent vraiment nécessaires. Vous partez de l'idée que vous avez à faire à des personnes adultes et que vous n'avez donc pas besoin de les suivre de très près. Vous faites preuve d'ouverture et de tolérance. A vos yeux, chacun doit pouvoir mener à bien son activité avec un minimum de supervision.

En tant que manager vous prenez plaisir à conduire de petits groupes de personnes bien formées, indépendantes, peu soucieuses de promotion sociale et de titres, avec lesquelles vous pouvez partager les connaissances et conduire des projets. Typiquement des équipes que l'on trouve au sein des départements de recherche et développement.

Peut-être avez-vous tendance à surestimer les compétences de vos collaborateurs et à ne pas les accompagner suffisamment, ou à leur déléguer le travail un peu rapidement. Vous montrez clairement quel est le but, mais il se peut que vous en restiez aux grandes lignes. Certains souhaitent peut-être que vous vous montriez plus explicite et plus précis sur la manière de procéder.

Les moins expérimentés d'entre eux peuvent donc vous reprocher un déficit d'encadrement. Dites-vous que les personnes de type Opérationnel, par exemple, ont besoin de pouvoir s'appuyer sur des instructions détaillées pour se sentir à l'aise dans leur fonction. Faites l'effort de les accompagner de plus près. Reconnaissez aussi la qualité de leur travail chaque fois que c'est possible.

Il est probable que vous n'éprouviez pas le besoin d'organiser régulièrement des réunions. Souvent, à vos yeux, elles ne sont pas vraiment nécessaires à l'avancée du travail et représentent une perte de temps. On n'y apprend pas grand chose d'utile. Pourtant, même si les réunions ne paraissent pas toujours aussi pertinentes que vous le souhaiteriez, elles sont l'occasion de s'écouter, de s'accorder et en définitive de souder l'équipe. On vous considère peut-être comme un peu détaché et extérieur à la vie et aux émotions de l'équipe.

Vous aimez garder du temps pour vous, pour réfléchir et concevoir différentes options. **Veillez cependant à faire participer les autres à l'élaboration de vos projets.** Le manque de communication peut générer dans votre entourage de l'incompréhension et des résistances. En progressant seul dans votre réflexion, vous risquez de prendre de l'avance et de vous trouver en décalage par rapport



aux autres. Certains peuvent être surpris par le contenu de vos propositions. Une synthèse régulière sur vos positions et sur l'avancée de vos travaux permet de maintenir le contact et la cohésion du groupe.

Certains dans votre entourage, plus "fonceurs", souhaitent parfois passer plus rapidement à l'action. Vous n'êtes pas du genre à vous engager de manière impulsive. Vous préférez garder de la réserve, un certain recul, car de nouvelles inconnues ou de nouvelles possibilités qu'il serait stupide de ne pas prendre en compte, peuvent surgir. Vous préférez rester un peu plus longtemps dans la sphère spéculative plutôt que de prendre le risque d'un engagement précipité.

Il se peut en définitive que vous n'appréciez pas outre mesure le rôle de manager, car il vous détourne de ce qui pour vous a le plus de prix dans le travail, à savoir la recherche. **A un rôle de manager d'équipe on-line, qui oblige de s'occuper de toutes sortes de contingences et qui à la longue vous ennuie, vous préférez peut-être un rôle de manager fonctionnel, de manager ressource, sans charge d'équipe.** On l'a vu, vous n'appréciez guère devoir vous occuper de la gestion du quotidien et du suivi des affaires routinières.



VOTRE PROFIL EN CHIFFRES

Indice de cohérence

